

# Diversitätsrichtlinien für die Mitarbeitenden der Kreis Sparkasse Northeim

## Diversitätsrichtlinien

Für die Mitarbeitenden  
der Kreis-Sparkasse Northeim (im Folgenden „KSN“ genannt)  
in der Fassung vom 08.11.2023

### Präambel

Die KSN fördert die Vielfalt der Gesellschaft sowie Chancengerechtigkeit für ihre Beschäftigten. Die KSN sieht in ihren Mitarbeitenden den wesentlichen Grundpfeiler ihres Erfolgs. Sie fördert daher alle Mitarbeitenden jeder Altersstufe und jeden Geschlechts bei deren persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung. Die KSN strebt Diversität im Hinblick auf Bildungshintergrund, Geschlecht, Herkunft und Alter in der Belegschaft an.

Diesem Zweck dienen die nachfolgenden Richtlinien zur Diversität in der Belegschaft. Die Zuständigkeit für die Festlegung, Genehmigung und Überwachung der Umsetzung dieser Regelungen liegt beim Vorstand.

Die KSN gestaltet Abläufe, Prozesse und Ziele so, dass Mitarbeitende eine hohe Arbeitszufriedenheit genießen und die Rahmenbedingungen haben, ihre Aufgaben zu erfüllen sowie die Werte der KSN im Alltag und gegenüber den Kundinnen und Kunden leben zu können.

### Flexible Arbeitszeitmodelle und gleichberechtigte Vergütung

Die KSN setzt sich für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf und für eine ausgewogene Work-Life-Balance ein und verfügt hierfür über eine breite Palette an Instrumenten wie z.B. flexible Arbeitszeit, flexible Teilzeitmodelle, Jobsharing, flexible Kindererziehungszeiten, Führung in Teilzeit und mobile Arbeitsmöglichkeiten (DV mobiles Arbeiten) für Mitarbeitende und Führungskräfte. Die KSN veröffentlicht geschlechtergerechte Stellenausschreibungen mit gleichberechtigter Vergütung.

### Auswahl und geschlechtergerechte Verteilung in Führungspositionen

Die KSN strebt Diversität im Hinblick auf Ausbildungshintergrund, Geschlecht, Herkunft und Alter auch in den verschiedenen Managementebenen an. Sie sieht insbesondere in leistungsbereiten und leistungsstarken Frauen einen wesentlichen Erfolgsfaktor für die Zukunft.

Durch entsprechende Personalgewinnung, Ausbildung, Weiterentwicklung und Potenzialerkennung (regelmäßige Beurteilungsgespräche, Nachwuchs-Förderprogramm) wirkt sie darauf hin, eine geschlechtergerechte Verteilung in Führungspositionen zu steigern und eine Unterrepräsentanz auf Bereichsleiterenebene abzubauen.

Für den Vorstand gelten die gesondert vereinbarten Diversitätsrichtlinien.

## Weiterbildung und Karrierepfade

Die KSN steht für lebenslanges Lernen. Neben dem umfassenden internen Bildungsangebot stehen den Mitarbeitenden sowohl fachlich orientierte Schulungsangebote als auch Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung zur Verfügung.

Jährliche Beurteilungsgespräche, regelmäßig stattfindende Personalentwicklungsgespräche sowie das Nachwuchs-Förderprogramm dienen der Potenzialerkennung der Mitarbeitenden und Führungskräfte.

## Vielfalt in den Teams

Die KSN coacht systematisch und regelmäßig ihre Führungskräfte und den Führungsnachwuchs, um den Wandel hin zu mehr Vielfalt in den Teams als Teil der Nachhaltigkeitsausrichtung zu unterstützen.

## Ganzheitliches Gesundheitsmanagement und Arbeitgeberattraktivität

Die KSN verfügt über ein ganzheitliches Gesundheitsmanagement, das sowohl physische als auch psychische Beanspruchung berücksichtigt.

Die KSN wirkt als TOPAS-zertifizierter Arbeitgeber intern und extern in der Region mit. Die Handlungsfelder sind detailliert im Personalentwicklungskonzept dargestellt.

## Evaluation

Der Fachbereich Personal überwacht jährlich die Wirksamkeit dieser Diversitätsrichtlinien und kontrolliert ihre Auslegung und Umsetzung und zeigt gegebenenfalls Handlungsempfehlungen zu ihrer Anpassung auf.

## Zuständigkeit

Die Zuständigkeit für die Festlegung, Genehmigung und Überwachung der Umsetzung dieser Diversitätsregelung liegt beim Vorstand.

## Information und Kontakt

Ute Nieland (Bereichsleitung Personal)

Davina Higger (Personalentwicklung)

Telefon 05551-709-0

E-Mail: [KSN-Personalabteilung@KSN-Northeim.de](mailto:KSN-Personalabteilung@KSN-Northeim.de)

Die Diversitätsrichtlinie für die Mitarbeitenden der Kreis-Sparkasse Northeim kann im Intranet der KSN und auf der Homepage abgerufen werden.

Herausgeber:

Kreis-Sparkasse Northeim, Am Münster 29, 37154 Northeim, [www.KSN-Northeim.de](http://www.KSN-Northeim.de)